





PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN ORGANIZACIONES SANITARIAS





COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- 1. Aplicar la planificación estratégica como herramienta de gestión en organizaciones sanitarias privadas y públicas en todos los niveles de atención.
- 2. Caracterizar los diversos tipos de planificación en salud: de largo plazo (planificación estratégica), de mediano plazo (planificación anual de actividades, presupuestaria y de proyectos) y de corto plazo (planificación operativa).
- 3. Elaborar el diagnóstico estratégico de una organización sanitaria: diagnóstico del entorno, y del interno, aplicando la herramienta de análisis estratégico.
- 4. Construir indicadores de seguimiento para la planificación estratégica del contexto del Sistema Nacional de Salud.
- 5. Diseñar intervenciones de innovación tecnológica sanitaria, siguiendo las guías y definiciones de innovación del Manual de Oslo.





6. Innovar procesos y procedimientos de atención, a fin de procurar mejor prestación de servicios ya sea de promoción y prevención, diagnóstico, tratamiento, rehabilitación, cuidados de largo plazo, y todos los sistemas de organización y soporte de una organización sanitaria.



DIRIGIDO A

Profesionales y personal de los equipos multidisciplinarios que tenga la responsabilidad de establecer y responder por objetivos y metas y que requiera herramientas para facilitar la implantación de la planeación estratégica en las Organizaciones Sanitarias



CONTENIDOS

Los contenidos se desarrollan por módulos donde a la vez se realizan los avances del proyecto final, distribuidos de la siguiente manera:

- MODULO 1: El pensamiento estratégico para la gestión sanitaria.



- Pensamiento estratégico
- La planificación estratégica como herramienta de la Gestión sanitaria
- MODULO 2: Diagnóstico estratégico en organizaciones sanitarias.
- Etapas de la planificación sanitaria
- Diagnóstico estratégico FODA
- Análisis estratégico DAFO /CAME
- Definición de Líneas y Objetivos estratégicos
- Plan de acción
- Construcción de indicadores
- Definición de indicadores y metas
- MODULO 3: Cuadro de mando integral en la gestión sanitaria.
- Cuadro de mando integral en la gestión hospitalaria
- Innovación sanitaria. (definición de Innovación sanitaria como tendencia actual, estudio de las guías del manual de Oslo)



- MÓDULO 4: Gestión estratégica del Talento humano
- la gestión estratégica del Talento Humano en salud
- Gestión del Talento humano por competencias

TRABAJO FINAL

- Proyecto de intervención e innovación en Gestión estratégica en una organización sanitaria
- Presentación de un portafolio de evidencias de desempeño





3 meses



Sábados de 5:00 pm a 7:00 pm (clases en vivo) Horario de foro consultas: Jueves de 8:00 pm a 8:30 pm



ESCUELA DE POSGRADOS





Mtro. Dra. Katiuska Elizabeth Alvayero De Castillo



- Doctora En Medicina, Universidad Evangélica de El Salvador (UEES)
- Consultora en Gestión de la Calidad en Hospitales
- Catedrática UEES en Maestría en Salud Pública, Maestría en Administración de Recursos Humanos y Diplomados de Gerencia en Salud



INVERSIÓN

1 Matrícula de......\$ 50.00 3 Cuotas mensuales de......\$ 100.00



DESCUENTOS DISPONIBLES

- Graduados y estudiantes egresados UEES: \$330.00 (40% en matrícula)
- Pago total de cuotas: 15% en mensualidades al cancelarlas todas en 1 solo pago: \$305.00



INFORMACIÓN

Correos Electrónicos: posgrados@uees.edu.sv

WhatsApp: 7174-8517

Teléfono: 2275-4089

Facebook: Escuela de Posgrados UEES